



Langfristiger
Arbeitsplatz



Attraktive
Vergütung



Flexible
Arbeitszeit

(Junior) Specialist Recruiting & Talent Acquisition (m/w/d) Start-Team – neues Recruiting-Center

Referenz-Nr.: KAM28554

Pionierleistungen in der Mess- und Steuerungstechnik – dafür steht der Name HEIDENHAIN seit mehr als 130 Jahren. Als Technologieführer treiben wir heute mit innovativen NC-Steuerungen und Hochpräzisions-Messgeräten neue Entwicklungen in der automatisierten Fertigung voran – u. a. in der Elektronik- und Halbleiterproduktion. Ein ideales Umfeld für technologiebegeisterte Menschen, die mehr bewegen wollen. Wir reinvestieren große Teile unserer Erträge in Forschung und Entwicklung sowie in die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter. So schaffen wir langfristig sichere Arbeitsplätze und ausgezeichnete Zukunftsperspektiven an unserem Hauptsitz in Traunreut. Auch für Sie!

HEIDENHAIN ist weiter erfolgreich. Wir haben uns für die nächsten Jahre ehrgeizige Ziele gesetzt. Damit steigt auch unser Bedarf an hervorragend qualifizierten Fach- und Führungskräften sowie an engagierten, technologiebegeisterten Absolventen. Deshalb wollen wir unsere Recruiting- und Talent-Acquisition-Aktivitäten jetzt in unserem neuen Recruiting-Center bündeln und nachhaltig weiterentwickeln. Wenn es Sie reizt, Ihr Know-how und Ihre Ideen bereits in der Aufbau-phase einzubringen – herzlich willkommen unserem kleinen Start-Team!

Ihre Chance:

- Sie ziehen alle Register, um qualifizierte und menschlich passende Kandidaten für Entwicklung, Fertigung, Logistik, Vertrieb, Marketing, kaufmännische Abteilungen und weitere Bereiche zu gewinnen.
- In enger Zusammenarbeit mit unseren HR-Consultants erstellen Sie Anforderungsprofile und definieren die passende Rekrutierungsstrategie.
- Zum einen nutzen Sie klassische Stellenanzeigen in Jobbörsen, Online-Kampagnen sowie innovative Personalmarketingtools souverän, um Ihre Zielgruppen auf Ihre Positionen aufmerksam zu machen. Dabei arbeiten Sie eng mit unseren Agenturpartnern zusammen.
- Zum anderen setzen Sie auf Active Sourcing, um geeignete Kandidaten zu identifizieren. Ob Social Media, Kandidatennetzwerke, Fachportale ... – Sie wissen, welche Kanäle wofür geeignet sind und wie man sie nutzt.
- Vom Erstkontakt über Bewerbermanagement bis zur Vorauswahl stellen Sie eine durchweg positive Candidate Experience sicher und übergeben „Ihre“ Kandidaten dann für den weiteren Auswahlprozess an die HR-Consultants.
- Ihre Talente im Kandidatenkontakt sind auch auf Karriere-Events und Messen sowie bei der Betreuung und dem Ausbau unseres Talentpools gefragt.
- Last but not least, haben Sie die Chance, gemeinsam mit HR- und Marketing-Kollegen auch Zukunftsstrategien und -konzepte mitzugestalten. Stichworte hierzu sind u. a. (Weiter-)Entwicklung der Talent-Acquisition-Strategie, der Online-Auftritte und des Employer Branding ...

Ihre Stärken:

- Das A und O: Ihre Persönlichkeit. Freude am Umgang mit Menschen, Kommunikationsstärke – auch auf Englisch – und die Fähigkeit, Menschen für Karrierechancen zu begeistern.

- **Entweder:** Erfahrung im Research einer Personalberatung oder als Recruiter in einem Unternehmen, gerne mit Erfahrung in der Suche von höherqualifizierten technischen Fachkräften.
- **Oder:** Nach einem abgeschlossenen Studium der Betriebswirtschaft, Wirtschaftspädagogik oder Marketing – idealerweise mit Schwerpunkt Personal – auf der Suche nach einer interessanten Einstiegsposition mit Perspektive.
- Lust darauf, sich in die technischen Themen und Positionen in unserem innovativen Hightech-Umfeld hineinzudenken, ist ebenfalls wichtig.
- Was sonst noch zählt? Lassen Sie uns darüber reden.



So viel mehr als ein „Job“

- „Made by HEIDENHAIN in Traunreut“ steht für Innovation, Qualität und langfristig sichere Arbeitsplätze.
- Wir setzen auf nachhaltige Entwicklungen, Perspektiven und auf stabiles Wachstum.
- Wir investieren in Ihre Entwicklung – mit individueller Förderung und einem umfangreichen Weiterbildungskatalog.
- Lassen Sie sich inspirieren von der Zusammenarbeit mit anderen klugen Köpfen.
- Wir sind offen für neue, unkonventionelle Wege und Ideen! Nutzen Sie Ihre Freiräume.
- Führungskarriere oder Fachkarriere? Bei HEIDENHAIN ist beides aussichtsreich.
- Ihre attraktive Vergütung toppen wir mit einer Gewinnbeteiligung und einer betrieblichen Altersvorsorge.
- Gestalten Sie Ihre Arbeitszeit flexibel zwischen 6 und 20 Uhr – gelegentlich auch im Homeoffice.
- Und all das im schönen bayerischen Voralpenland in der Nähe des Chiemsees – mehr Lebensqualität geht nicht.

Neugierig? Dann sollten wir schnellstmöglich herausfinden, ob es passt! Nähere Informationen gibt Ihnen gern Herr Kamissek: Tel. 08669 31-2273. Oder gehen Sie direkt den nächsten Schritt: [Hier online bewerben!](#)